

«Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ-де қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері бойынша аналитикалық анықтама

«Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларын бекіту туралы» Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері министрінің 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына сәйкес колледж директорының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығына сәйкес 2021 жылғы 12 сәуірдегі № бұйрығымен колледждегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу үшін жұмыс тобы құрылды. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау 2025 жылғы 17 ақпан мен 21 ақпан аралығында жүргізілді.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау келесі бағыттар бойынша жүргізілді:

- Бөлімшенің қызметін қозғайтын нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;
- Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

«Ленинград ауыл шаруашылығы колледжі» КММ директорының бұйрығымен Ленинградское селосында 2025 жылғы 17 ақпанда **жұмыс тобы құрылды:**

Сакимова Ж.Қ. – колледж директоры

Копеев А.Х. – директордың басқару және даму жөніндегі орынбасары

Жүсіпбекова Қ.А. - және шамамен. директордың ОІ жөніндегі орынбасары

Патонич Н.А. – директордың ТЖ жөніндегі орынбасары

Копеева А.Р. – әдіскер

Малгаждарова Г.С. – бас есепші

Магаурва С. – әлеуметтік серіктес

Искаков Х.Ж. – арнайы пән оқытушысы (Саналы ұрпақ клубының жетекшісі)

Кожкина Ж.Ж.- кадр бөлімі, хатшы

Мекеме қызметінің талданатын кезеңі: 2024 жылғы 1 қыркүйектен 2025 жылғы 17 ақпанға дейін

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері:

- Бөлімшенің қызметіне әсер ететін нормативтік құқықтық актілердегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

Мекеме өз қызметінде Қазақстан Республикасының Конституциясын, Қазақстан Республикасының Азаматтық кодексін, Қазақстан Республикасының Еңбек кодексін, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасының Заңын, Қазақстан Республикасының заңнамасын, Қазақстан Республикасының Заңын, «Педагог мәртебесі туралы», Жарғы, Кәсіпорынның лауазымдық нұсқаулықтары, сондай-ақ

Қазақстан Республикасының өзге де заңнамалық және нормативтік құқықтық актілерін негізге алады.

Әсер ететін нормативтік құқықтық актілерге жүргізілген талдау нәтижелері бойынша бөлімшенің қызметі – бұзушылықтар анықталған жоқ.

Бөлімшенің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау:

- *Жеке құрам менеджменті*

Көрсетілген мерзімде Мекеме қызметкерлерінің штат саны 52 қызметкерді құрайды.

2025 жылдың екінші жартыжылдығына жұмысқа қабылданғандар – 4 жұмыстан босатылғандар – 2.

Теріс себептермен жұмыстан босатылған қызметкерлер болған жоқ.

Мекеменің барлық қызметкерлері атқаратын лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптарына сәйкес келеді.

Барлық алғаш рет жұмыс істейтін қызметкерлер әңгімелесуден өтеді және жұмысқа қабылданған кезде Қазақстан Республикасының Еңбек кодексіне сәйкес сынақ мерзімінен өтеді.

Көрсетілген мерзімде 13 тұлға тәртіптік жазаға тартылды.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылық немесе қылмыстық құқық бұзушылық жасаған қызметкерлер жоқ (барлығында жақсы мінез-құлық сертификаттары бар). Кадрлардың жиі ауысуы анықталған жоқ. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

- *Мүдделер қақтығысы*

Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру кезінде тиесілілік фактілері және жақын туыстары (ата-анасы, балалары, асырап алушылары, асырап алынғандар, толық және толық емес аға-інілері, ата-әжесі, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымдарға тікелей бағынысты лауазымдарды атқару фактілері анықталған жоқ.

Мемлекеттік сатып алу «Мемлекеттік сатып алу туралы» 2015 жылғы 4 желтоқсандағы Қазақстан Республикасының Заңына, «Мемлекеттік сатып алу туралы» Қазақстан Республикасы Қаржы министрінің 2015 жылғы 11 желтоқсандағы № 648 «Мемлекеттік сатып алу туралы. Мемлекеттік сатып алуды жүзеге асыру қағидалары». Тауарларды, жұмыстарды, көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алу электрондық нысанда мемлекеттік веб-портал арқылы жүзеге асырылады және өнім берушімен кез келген байланысқа жол бермейді. Шарттарды жасасудың тек электронды форматы веб-порталда сатып алынатын тауарлар, жұмыстар, қызметтер туралы толық және сенімді ақпаратты қалыптастыруға және олардың орташа сатып алу бағаларын анықтауға мүмкіндік берді. Мемлекеттік сатып алуды жеңілдету мен ашықтығына бағытталған электрондық шарттар мен басқа да бірқатар нормаларды енгізу сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін барынша азайтуға мүмкіндік берді.

Мемлекеттік қызметтерді көрсету бойынша функциялар жоқ;

- Мекемеде рұқсат беру және бақылау функциялары жоқ;

- Басқа мәселелер

Сондай-ақ жұмыс комиссиясы колледж қызметіндегі сыбайлас жемқорлықты анықтау мақсатында колледж қызметкерлері арасында жүргізілген сауалнамаға талдау жасалды.

Колледж қызметкерлері келесі сұрақтарға жауап берді:

1. Колледжде сыбайлас жемқорлықтың нақты жағдайлары туралы естідіңіз бе?

«жоқ» - 100% жауап берді;

«иә» -0%;

2. Колледжде оқып жүрген кезіңізде сыбайлас жемқорлық жағдайына тап болдыңыз ба?

«жоқ» - 100% жауап берді;

«иә» -0%;

3. Қажет болса, мұғалімге немесе әкімшілік мүшесіне ақша төлеуге немесе сыйлық беруге дайынсыз ба?

«жоқ» - 100% жауап берді;

«иә» -0%.

Жоғарыда айтылғандардың негізінде жұмыс тобы Мекеменің қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталмаған деген қорытындыға келді. Сондай-ақ сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін болдырмау үшін сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтардың алдын алу бойынша жұмысты жалғастыруды ұсынады.

Комиссия мүшелері:

Сакимова Ж.К. _____

Копеев А.Х. _____

Жусупбекова К.А. _____

Патонич Н.А. _____

Копеева А.Р. _____

Малгаждарова Г.С. _____

Кожкина Ж.Ж. _____

Магаурва С. _____

Искаков Х.Ж. _____

Басшы

Сакимова Ж.К.